

Nástin odborných, pedagogických, organizačních a personálních záměrů pro řízení a rozvoj katedry radioelektroniky

Katedra radioelektroniky FEL ČVUT v Praze je v současnosti plně konsolidovaným pracovištěm se solidním vědeckým výkonem a podílem na realizaci studijních programů všech stupňů studia. Řada zaměstnanců katedry se aktivně podílí na samosprávě fakulty.

Popis současného stavu

Odborné zaměření

Katedra pokrývá řadu klíčových témat z odborného portfolia fakulty: rádiové komunikační systémy, rádiová navigace, obrazová a zvuková technika, obrazová fotonika a mikroprocesorová technika. Tomu odpovídá i rozdělení pracovníků katedry do pěti formálních pracovních skupin: rádiové systémy, digitální rádiová komunikace, návrh radioelektronických obvodů, vysílačů a měření, multimediální technika a rádiová navigace. Pracovní skupiny jsou vedeny odborníky s dlouholetými zkušenostmi z oblasti vědy a výzkumu. Kolem silných osobností se přirozeně tvoří i neformální skupiny napříč katedrou, zejména při řešení projektů.

Výuka

Katedra zajišťuje výuku zejména v předmětech zařazených do studijních plánů studijního programu Elektronika a komunikace. V menší míře se zaměstnanci katedry podílí i na výuce ve studijních programech Otevřená elektronická systémy (OES), Lékařská elektronika a bioinformatika (LEB), Softwarové inženýrství a technologie (SIT) a Letectví a kosmonautika (LAK). Celkem se katedra podílí na výuce v 67 (z toho 9 garantovaných jinými katedrami) předmětech ve všech stupních studia. V roli externistů zajišťují pracovníci katedry výuku i na dalších fakultách ČVUT (FBMI, FD) nebo jiných vysokých školách (FAMU). Přednášející a cvičící z řad katedry se pravidelně umisťují na předních příčkách studentské ankety.

Personální složení

V současné době (květen 2021) pracuje na katedře 16 akademických pracovníků, z toho 4 profesori, 4 docenti a 8 odborných asistentů. Čtyři pracovníci jsou v důchodovém věku (2 profesori, 1 docent a jeden odborný asistent), během funkčního období vedoucího katedry bude v důchodovém věku jeden další akademický pracovník (docent). Do kolektivu jsou dále zapojeni studenti doktorských studijních programů, vědečtí pracovníci a technicko-administrativní personál.

Vize rozvoje katedry

Organizace

1. Vedoucí katedry bude mít statutárního zástupce a dva zástupce s kompetencemi zaměřenými na vědu a výzkum
2. Poradním orgánem vedoucího katedry budou vedoucí formálních i neformálních pracovních skupin.
3. Katedra bude optimalizovat administrativní a technické činnosti tak, aby co nejméně zatěžovaly akademické a vědecké pracovníky. V maximální možné míře katedra využije služeb fakulty a pokud bude třeba, bude vyvíjet tlak na jejich zlepšení.

Finance

1. Z prostředků, které katedra v rámci vícezdrojového financování získá, bude část vyhrazena na rozpočet katedry. Z rozpočtu katedry jsou hrazeny
 - a. mzdy funkcionářů katedry v míře odpovídající práci pro katedru
 - b. náklady na administrativu a udržování technického vybavení katedry
 - c. motivační podpora studentů
 - d. startovací balíčky pro nově příchozí pracovníky
 - e. balíčky pro pokrytí běžných nákladů pracovních skupin, které nelze financovat z jiných zdrojů
 - f. rezerva katedry
2. Vyučující musí být za svou práci spravedlivě odměňováni. Pokud objem institucionálních prostředků za výuku nepokryje pedagogické úvahy, budou pokryty z jiných zdrojů.

Personální rozvoj

1. Každý pracovník má právo zvyšovat svou kvalifikaci. Domnívám se, že na katedře jsou vytvořeny podmínky pro odborný růst, během funkčního období vedoucího očekávám podání dvou až třech přihlášek do habilitačního řízení
2. Bude prováděna každoroční evaluace pracovníků, při které bude vyjasněna vize ve střednědobém horizontu a vyhodnocen trend. Každý pracovník má právo zvolit si preference v zaměření na vědu nebo výuku a úkolem vedoucího je vyvážit
3. Katedra využije podpory fakulty k získání zahraničních pracovníků.
4. Budu podporovat formou startovních balíčků příchod perspektivních pracovníků bez vlastní grantové podpory.

Výuka

1. Funkce zástupce vedoucího katedry pro pedagogiku zahrnující operativní vedení činností katedry v souvislosti s výukou bude nabídnuta současnému zástupci Františku Rundovi.
2. Personální zajištění předmětů, na jejichž chodu se katedra podílí, je v kompetenci garantů. Považuji ale za žádoucí, aby byla pracovníci nebyli výukou zbytečně přetěžováni.
3. Budu aktivně podporovat aktivity vedoucí k získání talentovaných studentů se zájmem o

problematiku řešenou na katedře, např. semináře nebo workshopy.

Věda

1. Funkce zástupce vedoucího katedry pro vědu zahrnující operativní vedení v oblasti doktorským studiem bude nabídnuta současnému zástupci Karlu Fliegelovi.
2. Bude zachován systém mimořádných odměn za kvalitní vědecké výstupy, zejména pak za publikace v prestižních časopisech s vysokým IF (Q1 a Q2).
3. Nastupujícím studentům doktorského studia bude zajištěn příplatek ke stipendiu po dobu prvního roku studia. Výše příplatku v dalších letech bude podmíněna publikační aktivitou.
4. Studenti doktorského studia budou motivováni k pravidelné publikační činnosti možností dalšího zvýšení stipendia.
5. Část rozpočtu katedry bude vyhrazena na odměny studentům bakalářských a magisterských studijních programů, kteří se budou podílet na činnosti katedry.

V Praze dne 7.6.2021

doc. Ing. Stanislav Vítek, Ph.D.