

## Děkanský projekt – zkrácená verze

Prof. Ing. Miroslav Husák, CSc.



### Motivace pro usilování o pozici děkana

- Nabízím alternativní možnost řízení fakulty s převzetím všech dosavadních pozitivních aktivit.
- Umožnit pracovníkům uplatnění jak ve výuce, tak i ve výzkumu s využitím jejich potenciálu ve prospěch FEL.
- Hledání konsensu mezi pracovišti a dalšími složkami ČVUT a dosažení sociálních jistot pro posílení fakulty při vyjednávání a získávání pozic.
- Budování FEL po stránce vědecké i pedagogické, aby kvalitou byla konkurenceschopná zahraničním pracovištím.

### Hlavní priority

- Rozvoj fakulty v oblasti vzdělávací i výzkumné (v ČR je malý prostor pro výraznější členění).
- FEL atraktivní pro studenty, doktorandy, zaměstnance, průmysl, vědecké ústavy i zahraniční partnery.
- Zvyšování zájmu o studium u potencionálních uchazečů ze středních škol a ze zahraničí.
- Široký konsensus mezi pracovišti FEL, rektorem ČVUT a dalšími součástmi ČVUT.
- Fakulta efektivní ve všech činnostech, vnitřní efektivnost, finanční soběstačnost.
- Rozpis finančních prostředků provádět na základě analýzy finanční náročnosti složek fakulty.
- Růst vědecko-výzkumných výsledků, zvyšování kvality.
- Posilování týmové spolupráce mezi jednotlivci i pracovišti.
- Vazby na průmyslové podniky vedoucí k přínosu finančních prostředků, ale i budování možností uplatňování absolventů.
- Udržení dobré ekonomické situace fakulty s vyrovnaným rozpočtem i přes stále klesající počty studentů.
- Personální politika pro získávání zájmu mladých lidí o práci v akademické sféře, posilování personální práce se studenty a následně doktorandy.
- Posilovat diskuze mezi pracovníky a pracovišti včetně jednání s vnějšími součástmi o vzájemně spolupráci, usilovně a soustavně pracovat na dosahování konsensu se sociálními jistotami pracovníků.
- Vysoká odborná úroveň absolventů pro široké uplatnění v průmyslu, výzkumu i v zahraničí.
- Revitalizace halových laboratoří jako životně důležité akce pro další rozvoj řady oborů na FEL.
- Jednotná elektronický systém pro podporu studia na FEL se soustředěním všech aktivit.
- Pravidelné evaluační schůzky mezi učiteli a studenty na studijních programech.
- Úprava kritérií pro hodnocení výzkumu s cílem přiblížení se k RIV hodnocení.
- Hledání odpovídajícího modelu pro spravedlivé odvody režii z pracovišť fakultě.
- Analýza finanční náročnosti organizačních složek fakulty s cílem zlepšení tvorby rozpočtu.
- Pravidelné evaluace pracovníků (roční) podle zavedených evaluačních principů ve firmách.
- Motivační kritéria pro organizační součásti fakulty (např. děkanát, TPO a další).
- Zachování stávajícího členění fakulty na jednotlivá pracoviště.
- Propagace a marketing. Zásadní reorganizace oddělení PR. Více prosazovat fakultu na veřejnosti, pronikat do médií, více informací o vztahu vůči průmyslu, větší PR pro společné akce s podniky.
- Parkování pro zaměstnance – dostatek parkovacích míst.
- Minimalizace narůstajících administrativních nároků na pracoviště, tj. snižování zatížení, servisní služby. Přibližování se k administrativní a servisní struktuře podniků.
- Jasně stanovené kompetence a zodpovědnosti, organizace práce.
- Podporovat svobodu a volnost akademické práce.